

ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA A MOBBING

	Odpowiedzialność dyscyplinarna	Mobbing
PODSTAWA PRAWNA	Karta Nauczyciela (art. 6 i rozdział 10 – art. 75-85) Rozporządzenie MEN z 22 stycznia 1998 roku w sprawie komisji dyscyplinarnych dla nauczycieli i trybu postępowania dyscyplinarnego	Kodeks pracy (art. 94³)
KTO PODLEGA ODPOWIEDZIALNOŚCI	Art. 75 KN Nauczyciele mianowani i dyplomowani	Dyrektor - pracodawca Art. 94³. § 1. Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.
ZA CO ?	za uchybienie godności zawodu nauczyciela lub obowiązkom, o których mowa w art.6 KN Art. 6 – <u>Nauczyciel zobowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem</u> oraz podstawowymi funkcjami szkoły – dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą; wspierać każdego ucznia w jego rozwoju oraz dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego. Nauczyciel obowiązany jest kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze sumienia i szacunku dla każdego człowieka, dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodowości, ras i światopoglądów	Za stosowanie lub tolerowanie mobbingu na terenie zakładu pracy Art.94³ § 2. <i>Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.</i>

KTO WNIOSKUJE O ROZPOCZĘCIE POSTĘPOWANIA?	Organ, przy którym działa komisja, po otrzymaniu wiadomości (z jakiegokolwiek źródła) o uchybieniu godności zawodu lub obowiązkom nauczyciela albo o toczącym się przeciw niemu lub zakończonym postępowaniu karnym	Pracownik, po stwierdzeniu przez lekarza rozstroju zdrowia spowodowanego mobbingiem lub po ustaniu stosunku pracy
KTO WSZCZYNA POSTĘPOWANIE ?	Komisja Dyscyplinarna na wniosek rzecznika dyscyplinarnego (pracownika KO – związanego zaleceniami organu, który go powoła, RZD może umorzyć postępowanie wyjaśniające i nie wszczynać postępowania, jego decyzję musi zatwierdzić KO)	Sąd pracy na wniosek pokrzywdzonego pracownika
NA KIM CIAŻY UDOWODNIENIE WINY ?	Na rzeczniku dyscyplinarnym jako wnioskodawcy	Na pracowniku
KARY	<p>Art.76 KN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nagana z ostrzeżeniem • Zwolnienie z pracy • Zwolnienie z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w zawodzie nauczycielskim w okresie 3 lat od ukarania stanowiska przez 3 lata • Wydalenie z zawodu 	<p>Art.94³</p> <p>§ 3. Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę.</p> <p>§ 4. Pracownik, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.</p> <p>§ 5. Oświadczenie pracownika o rozwiązaniu umowy o pracę powinno nastąpić na piśmie z podaniem przyczyny, o której mowa w § 2, uzasadniającej rozwiązanie umowy.</p>