

Komunikat o zakończeniu rokowań w sprawie PUZP

10 kwietnia 2025 roku zakończyły się rokowania w sprawie zawarcia nowego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk.

W rokowaniach wzięli udział przedstawiciele Prezydenta Miasta Gdańska Aleksandry Dulkiej oraz przedstawiciele Związku Nauczycielstwa Polskiego i Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

W toku rokowań strony wynegocjowały korzystne zapisy dotyczące:

- utworzenia funduszu w wysokości 0,1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem przeznaczanego na nagrody Prezydenta Miasta Gdańska;
- wprowadzenia dodatku przedemerytalnego w wysokości miesięcznej stanowiącej 10% minimalnego wynagrodzenia, wypłacanego maksymalnie przez okres 24 miesięcy poprzedzających przejście na emeryturę;
- zwiększenia dodatku za trudne warunki pracy z 10% do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika zatrudnionego na stanowisku pomocy nauczyciela w szkole specjalnej, w przedszkolu specjalnym, oddziale specjalnym w szkole lub w oddziale specjalnym w przedszkolu;
- wprowadzenia możliwości przyznania dodatku specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności w miesięcznej kwocie nieprzekraczającej łącznie 50 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - w ramach posiadanych środków;
- utworzenia comiesięcznego funduszu premiowego w wysokości 10% środków od wynagrodzeń zasadniczych pracowników objętych układem z przeznaczeniem na premie dla tych pracowników, przy czym minimalna wysokość miesięcznej premii dla pracownika ma wynieść obligatoryjnie 3% jego wynagrodzenia zasadniczego. Pozostałe środki funduszu przyznawane będą zgodnie z zakładowym regulaminem premiowania uzgodnionym ze związkami zawodowymi;
- wprowadzenia dodatkowych norm zatrudnienia w szkołach z basenem i w szkołach z internatem.

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy w nowym brzmieniu zacznie obowiązywać w dniu wpisu do rejestru prowadzonego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wpis do rejestru następuje w ciągu trzech miesięcy od dnia złożenia wniosku.

W tym samym terminie nastąpi regulacja wynagrodzeń. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze zostanie podwyższone do kwoty 4680 zł i będzie wyższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2025 r.

Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych nastąpi w sposób zachowujący obecnie obowiązującą różnicę między stanowiskami należącymi do różnych kategorii zaszeregowania.

Cieszymy się, że prowadzony w dobrej wierze, choć długotrwały i niełatwy proces rokowań, zakończył się wypracowaniem nowego PUZP, który przyczyni się do poprawy warunków wynagradzania oraz docenienia pracownic i pracowników obszaru edukacji.

W imieniu związków zawodowych:

Przewodnicząca
KMPOiW NSZZ „Solidarność” w Gdańsku

Iwona Puchalska

Prezes
Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Gdańsku

Alina Molska

W imieniu pracodawców:

Zastępczyni
Prezydenta Miasta Gdańska
ds. rozwoju społecznego
i równego traktowania

Monika Chabior