

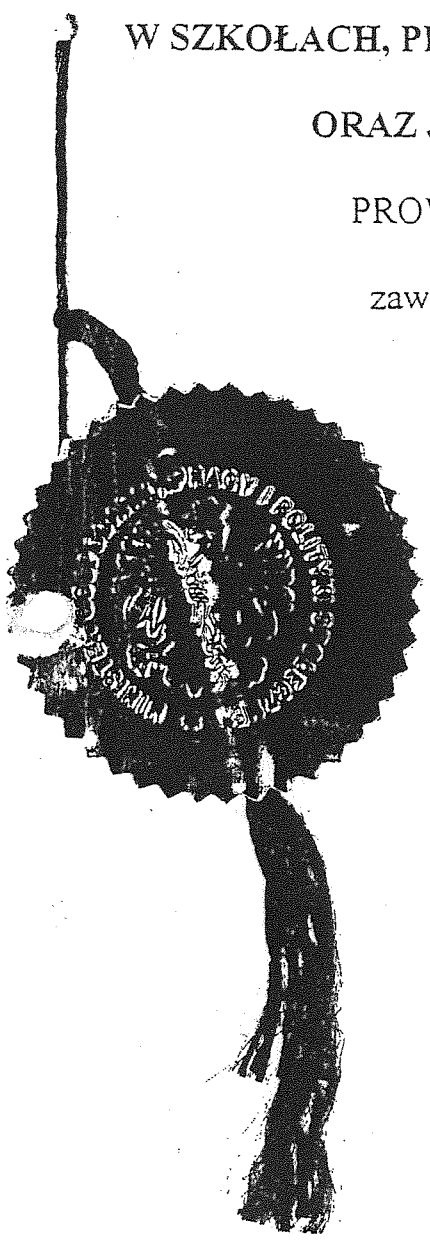
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Komisja Międzyzakładowa
Pracowników Oświaty i Wychowania
80-218 Gdańsk, ul. Piramowicza 2
tel. 341-21-18, tel./fax 341-65-25

PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY

DLA PRACOWNIKÓW NIE BĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI
ZATRUDNIONYCH

W SZKOŁACH, PLACÓWKACH OŚWIATOWO-WYCHOWAWCZYCH
ORAZ JEDNOSTKACH OBSŁUGI FINANSOWEJ
PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO GDAŃSK

zawarty w dniu 14 lutego 2003 roku w Gdańsku



MINISTER GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Wpisano do Rejestru
Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy

KARTA REJESTROWA UKŁADU
17. 03. 2003
w dniu Nr. U - **CLVII**

*PU ZP dla Prac. Nie Nauczycieli Nauki Zatr. w Szkolach,
Pl. Ośw. Wych. oraz Jedn. Obs. Fin. Prow. przez M. Gdańskie*

14. 02. 2003
zawarty w dniu
obowiązujący od dnia **01. 04. 2003**

PODSEKRETARZ STANU
[Signature]
(podpis osoby rejestrującej)

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Nie Będących Nauczycielami, Zatrudnionych w Szkołach, Placówkach Oświatowo - Wychowawczych oraz Jednostkach Obsługi Finansowej Prowadzonych przez Miasto Gdańsk, zawarty w dniu 14 lutego 2003 roku w Gdańsku

pomiędzy:

Prezydentem Miasta Gdańska z siedzibą w Urzędzie Miejskim w Gdańsku
ul. Nowe Ogrody 8/12, 80-803 Gdańsk

- a:
1. Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność" z siedzibą w Gdańsku, ul. Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk,
 2. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Okręgu Pomorskiego z siedzibą w Gdańsku ul. Wały Jagiellońskie 24, 80-853 Gdańsk.

§ 1

1. Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Nie Będących Nauczycielami, Zatrudnionych w Szkołach, Placówkach Oświatowo – Wychowawczych oraz Jednostkach Obsługi Finansowej Prowadzonych przez Miasto Gdańsk, zwany dalej "układem", obejmuje wszystkich pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych oraz jednostkach obsługi finansowej prowadzonych przez Miasto Gdańsk, za wyjątkiem pracowników młodocianych.
2. Wykaz jednostek objętych układem określa załącznik nr 1 do układu.
3. W zakresie ustalonym układem, postanowienia układu mają zastosowanie do emerytów i rencistów nie będących nauczycielami, którzy przeszli na emeryturę lub rentę ze szkoły, placówki oświatowo-wychowawczej lub jednostki obsługi finansowej prowadzonej przez Miasto Gdańsk.
4. Układ obowiązuje w granicach administracyjnych Miasta Gdańska.

§ 2

Ilekroć w układzie jest mowa o:

1. "szkole" - należy przez to rozumieć jednostki prowadzone przez Miasto Gdańsk, o których mowa w §1 ust.2.
2. "dyrektorze szkoły" - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. "wynagrodzeniu zasadniczym" - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszergowania pracownika,
4. "organizacji związkowej" - należy przez to rozumieć zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe, działające w jednostkach objętych układem,
5. „najniższym wynagrodzeniu” – należy przez to rozumieć najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszergowania, ustalone przez Radę Miasta Gdańska.

§ 3

1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.
2. Czas pracy, z zastrzeżeniem ust.3 i 4, nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż miesiąc.
3. Czas pracy kierowców określa ustawa z dnia 24 sierpnia 2001 r. o czasie pracy kierowców (Dz. U. Nr 123, poz. 1354 ze zm.).
4. Czas pracy radcy prawnego określa ustawa z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (tj. Dz. U. z 2002 r. Nr 123, poz. 1059).

5. W odniesieniu do pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, czas pracy ustala się proporcjonalnie do tego wymiaru, przy czym wydłużenie czasu pracy w granicach, określonych w ust. 2-4 nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje jedna, 20-minutowa, przerwa w pracy, wliczana do czasu pracy.
2. Na wniosek pracownika, pracodawca może udzielić zwolnienia od pracy w związku z wizytą u lekarza bądź wypadkiem losowym, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 5

1. Wynagrodzenie pracowników składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatków oraz premii.
2. Tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania określa załącznik nr 2 do układu.
3. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych w tabeli, o której mowa w ust.2, dla poszczególnych kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu. Wysokość najniższego wynagrodzenia ustala Rada Miasta Gdańska, a wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Miasta Gdańska stosownie do możliwości finansowych.
4. Tabelę stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników określa załącznik nr 3 do układu.
5. Tabelę stawek dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 4 do układu. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu.
6. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, określonego w umowie o pracę.

§ 6

Pracodawca zobowiązany jest do przestrzegania minimalnych norm zatrudnienia określonych w załączniku nr 5 do układu.

§ 7

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku wlicza się wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku, gdy praca w szkole stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
4. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 8

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej, w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie niższej jednak niż 20% godzinowej stawki wynikającej z najniższego wynagrodzenia za pracę, określonego w odrębnych przepisach.

§ 9

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia lub niebezpiecznych:
 - 1) przy pierwszym stopniu uciążliwości lub szkodliwości - w wysokości do 5%,
 - 2) przy drugim stopniu uciążliwości lub szkodliwości - w wysokości do 10%,
 - 3) przy trzecim stopniu uciążliwości lub szkodliwości - w wysokości do 15%,
 - 4) przy czwartym stopniu uciążliwości lub szkodliwości - w wysokości do 20% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia.
2. Wykaz prac, za które przysługuje dodatek, określony w ust.1, ustala załącznik nr 6 do układu.
3. Prace określone w załączniku nr 6 do układu w ust.1 w lit. a i b oraz w ust.2 w lit. a, b i c uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających przyznanie dodatku jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia, określone w odrębnych przepisach, stwierdzone przez laboratoria Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo wojewódzkich inspektorów sanitarnych.
4. Podstawę przyznania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowią wyniki badań środowiskowych, prowadzonych w sposób określony przepisami wydanymi na podstawie art. 227 §2 Kodeksu pracy.
5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za prace wykonywane w warunkach o różnym stopniu uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia, pracownikowi przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia.

§ 10

Pracownik zatrudniony na stanowisku pomocy nauczyciela w szkole lub przedszkolu specjalnym, otrzymuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz premiiowy w wysokości 20% środków na wynagrodzenia pracowników objętych układem, z przeznaczeniem na premie dla tych pracowników.
2. Zasady podziału funduszu premiiowego i przyznawania premii określa zakładowy regulamin premiiowania.

§ 12

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem.
2. Fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody przyznawane przez pracodawcę.
3. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.

§ 13

Pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne, na zasadach określonych ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek budżetowych (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zm.).

§ 14

1. Podwyższenie wynagrodzeń pracowników następuje w każdym roku kalendarzowym:
 - 1) w terminach podwyżek wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej,
 - 2) poprzez indywidualne awanse i przeszerogowania.

2. Procentowy wzrost przeciętnych wynagrodzeń pracowników objętych układem nie może być w danym roku kalendarzowym niższy od średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, określonego w ustawie budżetowej.
3. Niezależnie od wzrostu wynagrodzeń, o którym mowa w ust.2, w każdej szkole tworzy się fundusz na przeszeregowania i awanse pracowników w wysokości 0,25% środków na wynagrodzenia pracowników objętych układem, będących w dyspozycji szkoły.
4. Strony układu zobowiązują się do corocznych negocjacji w sprawie ustalenia wysokości funduszu, o którym mowa w ust.3. Postanowienie § 27 ust.6 stosuje się odpowiednio.
5. W okresie 5 lat przed uzyskaniem przez pracownika uprawnień do emerytury w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego, na wniosek organizacji związkowej lub z inicjatywy pracodawcy, pracownik może być przeszeregowany o jedną kategorię wyżej niż maksymalna kategoria zaszeregowania określona dla stanowiska pracy, na którym jest zatrudniony

§ 15

1. Pracownikowi wykonującemu dodatkowe czynności przysługuje dodatkowe, miesięczne wynagrodzenie:
 - a) z tytułu pełnienia obowiązków kasjera - w wysokości od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) z tytułu palenia w piecach - w wysokości od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Zakres powierzonych pracownikowi dodatkowych czynności oraz dodatkowego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1, określa dyrektor szkoły.

§ 16

Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
- 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia

ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 17

1. Wynagrodzenie za pracę, płatne raz w miesiącu, wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca, w którym pracownik wykonał pracę.
2. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

§ 18

1. Pracownikowi przysługuje za wieloletnią pracę nagroda jubileuszowa, zwana dalej „nagrodą” w wysokości:
 - a. za 20 lat pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - b. za 25 lat pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - c. za 30 lat pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - d. za 35 lat pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - e. za 40 lat pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego,
 - f. za 45 lat pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W razie jednoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Wypłata nagrody powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
8. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
9. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 7 i 8, oblicza się według zasad określonych w § 14 – 17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zm.).
10. W razie ustania stosunku pracy, w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
11. Jeżeli w dniu wejścia w życie układu albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu - upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród, pracodawca wypłaca mu tylko jedną nagrodę - najwyższą.
12. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie układu albo w dniu wejścia przepisów, o których mowa w ust.11, ma okres zatrudnienia wraz z innymi okresami wliczonymi do tego okresu dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
13. Postanowienia ust.11 i 12 mają odpowiednio zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.
14. Przy ustalaniu prawa do nagrody przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w szkole przed dniem wejścia w życie układu, a przed tym dniem nabył prawo do nagrody z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy, uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach, z zastrzeżeniem ust.15.
15. Pracownik, który podjął zatrudnienie po dniu wejścia w życie układu, nabywa prawo do nagrody na zasadach określonych w ust.1-13 niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres.

§ 19

1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna, zwana dalej „odprawą” w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 10 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po 15 latach pracy,
 - 4) sześciomiesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy.
2. Przy ustalaniu okresu uprawniającego do odprawy stosuje się odpowiednio zasady obowiązujące przy ustalaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę.
3. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1, oblicza się według zasad określonych w § 14-17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zm.).
4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 20

1. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych tworzony jest na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 ze zm.), z zastrzeżeniem ust.2.

2. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych zwiększa się na każdego emeryta i rencistę, wymienionego w §1 ust.3. o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeśli wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą.

§ 21

1. Pracownik zatrudniony na stanowisku kucharza lub pomocy kuchennej jest uprawniony do korzystania z bezpłatnego wyżywienia w czasie wykonywania pracy i w okresie prowadzenia żywienia w szkole, w której jest zatrudniony.
2. Pracownik zatrudniony na stanowisku kierownika stołówki lub intendenta jest uprawniony do korzystania z wyżywienia w czasie wykonywanej pracy i w okresie prowadzenia żywienia w szkole, w której jest zatrudniony z tym, że ponosi koszty za te posiłki w wysokości 25 % stawki żywieniowej.
3. Pracownik nie wymieniony w ust.1 i 2 może korzystać z wyżywienia pokrywając koszt surowców.
4. Emeryci i renciści, o których mowa w § 1 ust.3, korzystają z wyżywienia na zasadach określonych w ust.3.

§ 22

1. Palaczowi centralnego ogrzewania przysługuje codziennie 1 litr mleka.
2. Ekwiwalent pieniężny z tego tytułu nie przysługuje.

§ 23

1. Strony układu wyrażają wspólne dążenie do zapewnienia w pełni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
2. Dla zapewnienia bezpiecznej i higienicznej pracy oraz ochrony zdrowia, pracodawca jest obowiązany do podejmowania wszelkich działań w tym zakresie wymaganych na podstawie odrębnych przepisów.
3. Pracodawca ma obowiązek skierowania pracownika do przeprowadzenia:
 - a. badań lekarskich, poprzedzających zatrudnienie,
 - b. wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, przeprowadzanych w godzinach pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
4. Koszt badań, o których mowa w ust.3 ponosi pracodawca.
5. Pracodawca ma obowiązek dokonywania okresowych przeglądów budynków i stanowisk pracy pod kątem warunków pracy oraz zabezpieczenia przeciwpożarowego, a także realizacji zaleceń wynikających z tych przeglądów.

§ 24

Pracownik jest zobowiązany do:

1. poddawania się wstępnym badaniom lekarskim,
2. poddania się okresowym i kontrolnym badaniom lekarskim,
3. udziału w szkoleniach z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zabezpieczenia przeciwpożarowego.
4. przestrzegania obowiązujących zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych.

§ 25

Do podstawowych obowiązków pracodawcy należy zatrudnianie pracowników zgodnie z umową o pracę, a w szczególności:

1. zaznajamianie pracownika podejmującego pracę z zakresem jego obowiązków, sposobem wykonywania pracy na wyznaczonym stanowisku oraz jego uprawnieniami; zakres obowiązków przekazywany jest pracownikowi w formie pisemnej,
2. organizowanie pracy w sposób zapewniający pełne wykorzystanie czasu pracy, jak również osiąganie przez pracownika, przy pełnym wykorzystaniu jego uzdolnień i kwalifikacji, wysokiej wydajności i należytej jakości pracy,

3. zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz prowadzenie systematycznego szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej,
4. prawidłowe i terminowe wypłacanie wynagrodzenia oraz przyznawanie należnych świadczeń,
5. ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
6. stwarzanie pracownikom, podejmującym zatrudnienie, warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy,
7. stosowanie obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników oraz wyników ich pracy,
8. udzielanie pracownikom corocznie urlopu wypoczynkowego, zgodnie planem urlopów, z zastrzeżeniem art.163 Kodeksu pracy,
9. udzielanie pomocy w dokumentowaniu uprawnień pracowników do świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
10. przydzielanie narzędzi i materiałów odpowiednio do rodzaju i charakteru wykonywanej pracy, jak również zapewnianie środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej,
11. prowadzenie dokumentacji pracowników związanej ze stosunkiem pracy oraz ich akt osobowych,
12. wpływanie na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

§ 26

Pracownik obowiązany jest do świadczenia pracy zgodnie z umową o pracę, a w szczególności do:

1. sumiennego i efektywnego wykonywania pracy oraz wykonywania poleceń przełożonych,
2. przestrzegania czasu pracy, ustalonego w zakładzie pracy i jego efektywnego wykorzystania,
3. przestrzegania regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku,
4. przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów przeciwpożarowych,
5. dbania o miejsce pracy oraz mienie zakładu pracy i wykorzystywania go zgodnie z przeznaczeniem,
6. przestrzegania tajemnicy, określonej w odrębnych przepisach,
7. przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

§ 27

1. Pracodawca jest obowiązany:
 - 1) zawiadomić pracowników o wejściu układu w życie, o zmianach dotyczących układu oraz o wypowiedzeniu układu,
 - 2) dostarczyć organizacji związkowej niezbędną liczbę egzemplarzy układu,
 - 3) na żądanie pracownika udostępnić do wglądu tekst układu i wyjaśnić jego treść.
2. Układ zawiera się na czas nieokreślony.
3. Układ rozwiązuje się:
 - 1) na podstawie zgodnego oświadczenia stron,
 - 2) z upływem sześciomiesięcznego okresu wypowiedzenia, dokonanego przez jedną ze stron.
4. Oświadczenie stron o rozwiązaniu układu oraz wypowiedzenie układu następuje w formie pisemnej.
5. Strony układu dokonają pierwszej oceny jego funkcjonowania po upływie roku od daty jego obowiązywania, a następnie w każdym roku kalendarzowym.
6. Zmiany do układu wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych.

7. W sprawach nieuregulowanych w układzie zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.
8. Treść postanowień układu wyjaśniają wspólnie jego strony.
9. Układ wchodzi w życie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został zarejestrowany.

Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność"
z up.

Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej
Pracowników Oświaty i Wychowania
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ "Solidarność" Oświaty i Wychowania
NSZZ "SOLIDARNOSC" w Gdańsku

Bożena Brauer
Bożena Brauer

Związek Nauczycielstwa Polskiego
- Zarząd Okręgu Pomorskiego
z up.

Prezes Zarządu Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego w Gdańsku

PREZES Zarządu Oddziału ZNP
w Gdańsku
mgr Teresa Tyl

Prezydent Miasta Gdańska
PREZYDENT MIASTA GDAŃSKA

[Signature]
[Signature]

WYKAZ JEDNOSTEK OBJĘTYCH UKŁADEM

Placówka	Adres
Przedszkole Nr 1	80-554 Gdańsk ul. Władysława IV 14
Przedszkole Nr 2	80-107 Gdańsk ul. Malczewskiego 31
Przedszkole Nr 3	80-330 Gdańsk ul. Cystersów 7
Przedszkole Nr 4	80-277 Gdańsk ul. Do Studzienki 36 80-254 Gdańsk ul. Partyzantów 99
Przedszkole Nr 5	80-462 Gdańsk ul. Burzyńskiego 10a
Przedszkole Nr 7	80-240 Gdańsk ul. Mireckiego 7
Przedszkole Nr 8	80-298 Gdańsk ul. Fundamentowa 8
Przedszkole Nr 9	80-020 Gdańsk ul. Nowiny 2
Przedszkole Nr 11	80-021 Gdańsk ul. Raduńska 54
Przedszkole Nr 12	80-336 Gdańsk ul. Czyżewskiego 12b
Przedszkole Nr 13	80-270 Gdańsk ul. Startowa 9
Przedszkole Nr 15	80-483 Gdańsk ul. Waryńskiego 36
Przedszkole Nr 16	80-658 Gdańsk ul. Rozłogi 13
Przedszkole Nr 17	80-271 Gdańsk ul. Glinki 7
Przedszkole Nr 18	80-828 Gdańsk ul. Ławnicza 1/2
Przedszkole Nr 19	80-059 Gdańsk ul. Żuławska 108
Przedszkole Nr 20	80-704 Gdańsk ul. Lenartowicza 21
Przedszkole Nr 21	80-166 Gdańsk ul. Mozarta 33
Przedszkole Nr 22	80-111 Gdańsk ul. Kartuska 104a
Przedszkole Nr 23	80-538 Gdańsk ul. Wolności 26
Przedszkole Nr 24	80-001 Gdańsk Trakt Św. Wojciecha 320
Przedszkole Nr 25	80-211 Gdańsk ul. Dębinki 1
Przedszkole Nr 27	80-848 Gdańsk ul. Bednarska 22
Przedszkole Nr 28	80-455 Gdańsk ul. Gołębia 5
Przedszkole Nr 29	80-288 Gdańsk ul. Maruszówny 17
Przedszkole Nr 30	80-826 Gdańsk ul. Ogarna 56
Przedszkole Nr 31	80-753 Gdańsk ul. Krowoderska 8
Przedszkole Nr 32	80-840 Gdańsk ul. Świętojańska 26
Przedszkole Nr 33	80-405 Gdańsk ul. Klonowicza 1a
Przedszkole Nr 34	80-371 Gdańsk ul. Jagiellońska 12
Przedszkole Nr 35	80-858 Gdańsk ul. Wałowa 36
Przedszkole Nr 37	80-041 Gdańsk ul. 3 Brygady Szczerbca 5
Przedszkole Nr 39	80-338 Gdańsk ul. Opacka 12a
Przedszkole Nr 41	80-768 Gdańsk ul. Głęboka 19
Przedszkole Nr 42	80-300 Gdańsk ul. Michałowskiego 28
Przedszkole Nr 43	80-880 Gdańsk ul. Mjr. Ślabego 2
Przedszkole Nr 44	80-515 Gdańsk ul. Krasickiego 10
Przedszkole Nr 45	80-837 Gdańsk ul. Pachołów 1
Przedszkole Nr 46	80-764 Gdańsk ul. Szuwary 2
Przedszkole Nr 48	80-351 Gdańsk ul. Tysiąclecia 13
Przedszkole Nr 49	80-379 Gdańsk ul. Śląska 35a
Przedszkole Nr 51	80-358 Gdańsk ul. Piastowska 102
Przedszkole Nr 52	80-246 Gdańsk ul. Jaśkowa Dolina 12
Przedszkole Nr 53	80-288 Gdańsk ul. Czecha 2
Przedszkole Nr 54	80-358 Gdańsk ul. Piastowska 92b
Przedszkole Nr 56	80-364 Gdańsk ul. Dąbrowszczaków 28
Przedszkole Nr 57	80-397 Gdańsk ul. Kołobrzeska 71
Przedszkole Nr 58	80-624 Gdańsk ul. Szpaki 2
Przedszkole Nr 59	80-398 Gdańsk ul. Obr. Wybrzeża 14
Przedszkole Nr 60	80-344 Gdańsk ul. Gospody 19
Przedszkole Nr 61	80-680 Gdańsk ul. Turystyczna 3
Przedszkole Nr 62	80-377 Gdańsk ul. Rzeczypospolitej 5
Przedszkole Nr 63	80-270 Gdańsk ul. Pilotów 15
Przedszkole Nr 64	80-340 Gdańsk ul. Gospody 20
Przedszkole Nr 65	80-336 Gdańsk ul. Sztormowa 9
Przedszkole Nr 66	80-270 Gdańsk ul. Startowa 27
Przedszkole Nr 67	80-506 Gdańsk ul. Dworska 14

Przedszkole Nr 69	80-333 Gdańsk ul. Pomorska 19
Przedszkole Nr 70	80-387 Gdańsk ul. Arkońska 25
Przedszkole Nr 71	80-028 Gdańsk ul. Diamentowa 13a
Przedszkole Nr 73	80-169 Gdańsk ul. Czajkowskiego 1
Przedszkole Nr 74	80-288 Gdańsk ul. Magellana 3
Przedszkole Nr 75	80-215 Gdańsk ul. Wileńska 62
Przedszkole Nr 76	80-809 Gdańsk ul. Chałubińskiego 18
Przedszkole Nr 81	80-271 Gdańsk ul. Krzyzanowskiego 2
Przedszkole Nr 84	80-288 Gdańsk ul. Burgaska 5
Przedszkole Nr 85	80-809 Gdańsk ul. Chałubińskiego 15
Przedszkole Nr 86	80-270 Gdańsk ul. Dywizjonu 303 27
Przedszkole Nr 87	80-299 Gdańsk ul. Komandorska 77
Przedszkole Nr 88	80-270 Gdańsk ul. Meissnera 4
Przedszkole Specjalne Nr 40	80-337 Gdańsk ul. Rzeczypospolitej 11
Przedszkole Specjalne Nr 72	80-462 Gdańsk ul. Meissnera 13
Przedszkole Specjalne Nr 77	80-307 Gdańsk ul. Abrahama 11/13
Szkoła Podstawowa Nr 4	80-769 Gdańsk ul. Łąkowa 61
Szkoła Podstawowa Nr 8	80-807 Gdańsk ul. Dragana 2
Szkoła Podstawowa Nr 11	80-620 Gdańsk ul. Stryjewskiego 28
Szkoła Podstawowa Nr 14	80-104 Gdańsk ul. Kartuska 126 a
Szkoła Podstawowa Nr 15	80-214 Gdańsk ul. Smoluchowskiego 13
Szkoła Podstawowa Nr 16	80-052 Gdańsk ul. Ubocze 3
Szkoła Podstawowa Nr 17	80-239 Gdańsk ul. Czarnieckiego 2
Szkoła Podstawowa Nr 20	80-509 Gdańsk ul. Wczasy 3
Szkoła Podstawowa Nr 21	80-874 Gdańsk ul. Na Stoku 43
Szkoła Podstawowa Nr 22	80-531 Gdańsk ul. Sucha 29
Szkoła Podstawowa Nr 23	80-330 Gdańsk ul. Opacka 7
Szkoła Podstawowa Nr 24	80-419 Gdańsk ul. Lillii Wenedy 19
Szkoła Podstawowa Nr 27	80-282 Gdańsk ul. Srebrniki 10
Szkoła Podstawowa Nr 29	80-714 Gdańsk ul. Miałki Szlak 74
Szkoła Podstawowa Nr 39	80-259 Gdańsk ul. Obywatelska 1
Szkoła Podstawowa Nr 40	80-012 Gdańsk ul. Stroma 19
Szkoła Podstawowa Nr 41	80-001 Gdańsk Trakt Sw. Wojciecha 353
Szkoła Podstawowa Nr 42	80-169 Gdańsk ul. Czajkowskiego 1
Szkoła Podstawowa Nr 44	80-366 Gdańsk ul. Jagiellońska 24
Szkoła Podstawowa Nr 45	80-251 Gdańsk ul. Matki Polki 3a
Szkoła Podstawowa Nr 46	80-387 Gdańsk ul. Arkońska 17
Szkoła Podstawowa Nr 47	80-808 Gdańsk ul. Reformacka 18
Szkoła Podstawowa Nr 49	80-441 Gdańsk ul. Legionów 11
Szkoła Podstawowa Nr 50	80-837 Gdańsk ul. Grobla IV 8
Szkoła Podstawowa Nr 52	80-427 Gdańsk ul. Kościuszki 111
Szkoła Podstawowa Nr 55	80-538 Gdańsk ul. Wolności 6 A
Szkoła Podstawowa Nr 56	80-037 Gdańsk ul. Małomiejska 8a
Szkoła Podstawowa Nr 57	80-858 Gdańsk ul. Aksamitna 8
Szkoła Podstawowa Nr 58	80-145 Gdańsk ul. Skarpowa 3
Szkoła Podstawowa Nr 59	80-736 Gdańsk ul. Modra 2
Szkoła Podstawowa Nr 60	80-350 Gdańsk ul. Chłopska 64
Szkoła Podstawowa Nr 61	80-605 Gdańsk ul. Sienna 26
Szkoła Podstawowa Nr 65	80-770 Gdańsk ul. Śluza 6
Szkoła Podstawowa Nr 67	80-822 Gdańsk ul. Żabi Kruk 5
Szkoła Podstawowa Nr 69	80-869 Gdańsk ul. Zielony Trójkąt 1
Szkoła Podstawowa Nr 74	80-360 Gdańsk ul. Krzywoustego 19
Szkoła Podstawowa Nr 76	80-371 Gdańsk ul. Jagiellońska 14
Szkoła Podstawowa Nr 77	80-337 Gdańsk ul. Orłowska 13
Szkoła Podstawowa Nr 79	80-391 Gdańsk ul. Kołobrzaska 49
Szkoła Podstawowa Nr 80	80-395 Gdańsk ul. Opolska 9
Szkoła Podstawowa Nr 82	80-298 Gdańsk ul. Radarowa 26
Szkoła Podstawowa Nr 83	80-298 Gdańsk ul. Stokłosa 1
Szkoła Podstawowa Nr 84	80-180 Gdańsk ul. Otomińska 1
Szkoła Podstawowa Nr 85	80-177 Gdańsk ul. Stołema 59
Szkoła Podstawowa Nr 87	80-680 Gdańsk ul. Tęczowa 6
Szkoła Podstawowa Nr 89	80-353 Gdańsk ul. Szyprów 3
Szkoła Podstawowa Nr 94	80-298 Gdańsk ul. Biologiczna 1
Gimnazjum Nr 2	80-104 Gdańsk ul. Kartuska 32/34
Gimnazjum Nr 5	80-037 Gdańsk ul. Małomiejska 58
Gimnazjum Nr 9	80-770 Gdańsk ul. Śluza 3
Gimnazjum Nr 10	80-032 Gdańsk ul. Gościnną 17
Gimnazjum Nr 11	80-627 Gdańsk ul. Kłosowa 3

Gimnazjum Nr 12	80-409 Gdańsk ul. Wrzeszczańska 29
Gimnazjum Nr 14	80-506 Gdańsk ul. Dworska 34
Gimnazjum Nr 20	80-380 Gdańsk ul. Zgody II 6
Gimnazjum Nr 26	80-299 Gdańsk ul. Traugutta 92
Gimnazjum Nr 29	80-157 Gdańsk ul. Beethovena 18/20
Gimnazjum Nr 48	80-177 Gdańsk ul. Stolema 59
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 1	80-271 Gdańsk ul. Wilka Krzyżanowskiego 6
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 3	80-809 Gdańsk ul. Chałubińskiego 13
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 4	80-180 Gdańsk ul. Wielkopolska 20
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 6	80-041 Gdańsk ul. Hoene 6
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 7	80-299 Gdańsk ul. Siedleckiego 14
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 12	80-462 Gdańsk ul. Burzyńskiego 10
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 13	80-270 Gdańsk ul. Startowa 9
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 14	80-371 Gdańsk ul. Jagiellońska 5
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 16	80-330 Gdańsk ul. Cystersów 13
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 17 z klasami sportowymi	80-318 Gdańsk ul. Wąsowicza 30
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 18	80-451 Gdańsk ul. Kościuszki 8b
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 20	80-288 Gdańsk ul. Gojawczyńskiej 10
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 21 z klasami sportowymi	80-288 Gdańsk ul. Maruszarówny 10
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 23	80-281 Gdańsk ul. Słabego 6
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 24	80-281 Gdańsk ul. Leśna Góra 2
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 25	80-690 Gdańsk ul. Boguckiego 44
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 26 z klasami sportowymi	80-301 Gdańsk ul. VII Dwór 6
Zespół Specjalnego Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 27	80-322 Gdańsk ul. Piastowska 35/37
Zespół Specjalnego Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 28	80-842 Gdańsk ul. Karpia 6
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 29	80-308 Gdańsk ul. Polanki 119
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 30	80-803 Gdańsk ul. Nowe Ogrody 1/6
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 31	80-211 Gdańsk ul. Dębinki 7
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 32	80-282 Gdańsk ul. Srebrniki 1
Zespół Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 33	80-396 Gdańsk ul. Kołobrzaska 75
Zespół Specjalnego Kształcenia Podstawowego i Gimnazjalnego Nr 1	80-432 Gdańsk ul. Leczkowa 1a
Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych Nr 1	80-515 Gdańsk ul. Krasickiego 10
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 1	80-354 Gdańsk ul. Subisława 22
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 5	80-546 Gdańsk ul. Na Zaspę 31
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 6	80-759 Gdańsk ul. Głęboka 11
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 8	80-462 Gdańsk ul. Meissnera 9
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 10	80-635 Gdańsk ul. Kępna 38
Zespół Sportowych Szkół Ogólnokształcących	80-336 Gdańsk ul. Czyżewskiego 30a
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 3	80-855 Gdańsk ul. Wały Piastowskie 6
Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 4	80-445 Gdańsk ul. Pestalozziego 7/9
III Liceum Ogólnokształcące	80-255 Gdańsk ul. Topolowa 7
V Liceum Ogólnokształcące	80-322 Gdańsk ul. Polanki 130 A
VII Liceum Ogólnokształcące	80-058 Gdańsk ul. Smoleńska 6/8
VIII Liceum Ogólnokształcące	80-136 Gdańsk ul. Kartuska 128
IX Liceum Ogólnokształcące	80-271 Gdańsk ul. Krzyżanowskiego 8
X Liceum Ogólnokształcące	80-371 Gdańsk ul. Jagiellońska 11
XIX Liceum Ogólnokształcące	80-445 Gdańsk ul. Pestalozziego 11/13
XX Liceum Ogólnokształcące	80-287 Gdańsk ul. Dobrowolskiego 6
Zespół Szkół Ogólnokształcących dla Dorosłych	80-371 Gdańsk ul. Jagiellońska 11
Zespół Szkół Zawodowych Nr 1	80-753 Gdańsk ul. Sereńskiego 1a
Zespół Szkół Zawodowych Nr 2	80-394 Gdańsk ul. Kołobrzaska 77
Zespół Szkół Zawodowych Nr 3	80-441 Gdańsk Al. Legionów 7
Zespół Szkół Zawodowych Nr 7	80-336 Gdańsk ul. Czyżewskiego 31
Zespół Szkół Zawodowych Nr 9	80-364 Gdańsk ul. Dąbrowszczaków 35
Zespół Szkół Zawodowych Nr 10	80-266 Gdańsk ul. Grunwaldzka 216
Zespół Szkół Elektrycznych	80-266 Gdańsk ul. Grunwaldzka 238 b
Zespół Szkół Energetycznych	80-404 Gdańsk ul. Reja 25
Zespół Szkół Metalowych	80-216 Gdańsk ul. Sobieskiego 90
Zespół Szkół Samochodowych	80-724 Gdańsk ul. Elbląska 54/64
Zespół Szkół Łączności	80-845 Gdańsk ul. Podwałe Staromiejskie 51/52
Zespół Szkół Morskich	80-537 Gdańsk ul. Wyzwolenia 8
Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego i Chemicznego	80-880 Gdańsk ul. Lastadia 2
Zespół Szkół Budownictwa Okrętowego	80-401 Gdańsk ul. Hallera 16/18
Zespół Szkół Budowlano - Architektonicznych	80-152 Gdańsk ul. Powstańców Warszawskich 25
Szkoły Okrętowe i Ogólnokształcące „CONRADINUM”	80-218 Gdańsk ul. Piramowicza 1/2
Państwowe Szkoły Budownictwa	80-216 Gdańsk ul. Grunwaldzka 238
Zespół Szkół Specjalnych Nr 1	80-251 Gdańsk ul. Batorego 26
Zespół Szkół Specjalnych Nr 2	80-312 Gdańsk ul. Wita Stwosza 23

Zespół Szkół Poligraficznych i Ogólnokształcących	80-125 Gdańsk ul. Kartuska 245 b
Zespół Szkół Licealnych i Policealnych	80-270 Gdańsk ul. Pilotów 7
Świat Młodzieży	80-826 Gdańsk ul. Ogarna 56
Skłota Muzyczna I Stopnia	80-032 Gdańsk ul. Gościńska 4
Pracownia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 1	80-259 Gdańsk ul. Obywatelska 1
Pracownia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 2	80-365 Gdańsk ul. Dąbrowszczaków 35
Pracownia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 3	80-866 Gdańsk ul. Wałowa 21
Pracownia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 4	80-270 Gdańsk ul. Pilotów 3
Pracownia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 5	80-283 Gdańsk ul. Związku Jaszczurczego 8
Pracownia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 6	80-620 Gdańsk ul. Wały Jagiellońskie 24
Pracownia Psychologiczno-Pedagogiczna Nr 7	80-229 Gdańsk ul. Traugutta 92
Centrum Kształcenia Praktycznego Nr 1	80-216 Gdańsk ul. Sobieskiego 90
Centrum Kształcenia Ustawicznego	80-819 Gdańsk ul. Augustyńskiego 1
Zespół Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego	80-058 Gdańsk ul. Smoleńska 5/7
Specjalny Ośrodek Szkolno-Terapeutyczny dla Dzieci i Młodzieży z Autyzmem	80-379 Gdańsk ul. Śląska 37
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1	80-680 Gdańsk ul. Tęczowa 1
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2	80-538 Gdańsk ul. Góreckiego 16
Wojewódzki Międzyszkolny Ośrodek Sportu, Rekreacji i Rehabilitacji	80-314 Gdańsk ul. Grunwaldzka 244
Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół	80-125 Gdańsk ul. Kartuska 245
Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół	80-299 Gdańsk ul. Traugutta 92
Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół	80-366 Gdańsk ul. Jagiellońska 24
Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Placówek Specjalnych	80-866 Gdańsk ul. Wałowa 21
Rejon Obsługi Finansowej Przedszkoli Nr 8	80-336 Gdańsk ul. Sztormowa 9
Rejon Obsługi Finansowej Przedszkoli Nr 9	80-351 Gdańsk ul. Tysiąclecia 13
Rejon Obsługi Finansowej Przedszkoli Nr 10	80-300 Gdańsk ul. Michałowskiego 28

TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów
I	najniższe wynagrodzenie – 20
II	21 – 35
III	36 – 50
IV	51 – 65
V	66 – 80
VI	81 – 95
VII	96 – 110
VIII	111 – 125
IX	126 – 140
X	141 – 160
XI	161 – 180
XII	181 – 200
XIII	201 – 220
XIV	221 – 240
XV	241 – 260
XVI	261 – 280
XVII	281 – 300
XVIII	301 – 320
XIX	321 – 340

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Grupa dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
	Dyrektor Zespołu	według odrębnych przepisów		wyższe średnie	6
2	Zastępca dyrektora ds. ekonomicznych, główny księgowy	według odrębnych przepisów		wyższe średnie	6
3	Radca prawny	XII - XIX	6	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik gospodarczy	XIII - XVI	4	wyższe średnie	2 6
5	Kierownik biura warsztatowego, kierownik stacji obsługi samochodów	XVI - XIX	6	wyższe	7
6	Kierownik obiektów sportowych	XIII - XV	5	wyższe	7
7	Kierownik stołówki	X - XV	5	średnie	4
8	Sekretarz szkoły	XII - XIV	4	średnie	5
9	Zastępca głównego księgowego	XIV - XVII	6	wyższe średnie	4 6
10	Specjalista	VIII - XVI	-	wyższe średnie	4 5
11	Starszy technolog	X - XV	-	wyższe	5
12	Technolog	IX - XV	-	wyższe średnie	4 5
13	Opiekun dowożonych dzieci	XIV - XVI	-	średnie	-
14	Laborant	V - XI	-	średnie	-
15	Dietetyczka	X - XII	-	średnie	4
16	Inspektor	IX - XVI	-	wyższe średnie	2 4
17	Starszy ratownik	IX - XIII	-	średnie	4
18	Ratownik	VIII - XIII	-	średnie	2
19	Starszy księgowy, samodzielny referent	VII - XIII	-	wyższe średnie	2 4
20	Starszy referent, starszy intendent, starszy laborant, podinspektor, księgowy, kasjer	VI - XIII	-	wyższe średnie	- 2
21	Archiwista, magazynier, dekorator	V - X	-	średnie zasadnicze zawodowe	1 2
22	Sekretarka, maszynistka	IV - XII	-	średnie	-
23	Recepcjonista	IV - X	-	średnie zasadnicze zawodowe	1 2
24	Referent	V - XI	-	średnie	-
25	Intendent	V - XI	-	średnie zasadnicze zawodowe	1 2
26	Rzemieślnik specjalista, maszynista basenu, gospodarz boiska	VII - XV	-	zasadnicze zawodowe i uprawnienia kwalifikacyjne	4

Konserwator instrumentów muzycznych, stroiciel instrumentów muzycznych, konserwator maszyn i urządzeń, konserwator sprzętu i urządzeń sportowych lub elektronicznych, akustycznych, automatycznych, operator	VII - XIII	-	średnie	1
			zasadnicze zawodowe	2
Kierowca samochodu towarowo - osobowego	IX - XII	-	według odrębnych przepisów	
Kierowca samochodu dostawczego	VII - XII	-		
Kierowca samochodu osobowego	V - XII	-		
Pomoc nauczyciela, opiekunka nocna	VI - X	-	podstawowe	-
Pracznica, szwaczka	VI - VIII	-	podstawowe	-
Strażnik, starszy: portier, woźny, szatniarz, dozorca	III - XI	-	podstawowe	-
Woźny, dozorca, portier, sprzątacznica laboratoryjna, pomoc palacza, szatniarz	II - VIII	-	podstawowe	-
Robotnik wysokokwalifikowany	VI - XIV	-	średnie zawodowe	3
			zasadnicze zawodowe i uprawnienia kwalifikacyjne	
Rzemieślnik: kucharz, skutnik, ogrodnik, elektryk, mechanik, elektromonter, krawiec, fryzjer, konserwator	V - XI	-	średnie zawodowe	-
			zasadnicze zawodowe i odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-
Palacz c. o.	IV - VIII	-	podstawowe i kurs dla palaczy	-
Pomoc rzemieślnika, pomoc kuchenna, robotnik do prac ciężkich	IV - X	-	zasadnicze zawodowe	-
			podstawowe	-
Robotnik: gospodarczy, magazynowy	II - VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
			podstawowe	-
Sprzątacznica	II - X	-	podstawowe	-
Robotnik	I - VI	-	podstawowe	-

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110

MINIMALNE NORMY ZATRUDNIENIA

1. Przedszkola:

- | | | |
|----|--------------------------------|---|
| a. | księgowy: | - I - II oddziały – 0,3 etatu
- III - IV oddziały – 0,5 etatu
- V i więcej oddziałów – 0,75 etatu |
| b. | intendent: | |
| | - do 50 żywionych | - 0,5 etatu |
| | - 51 – 80 żywionych | - 0,75 etatu |
| | - od 81 żywionych | - 1 etat |
| c. | kuchnia: | |
| | - do 30 żywionych dzieci | - 1 etat |
| | - 31 - 50 żywionych dzieci | - 1,5 etatu |
| | - 51 - 75 żywionych dzieci | - 2 etaty |
| | - 76 - 100 żywionych dzieci | - 2,5 etatu |
| | - powyżej 100 żywionych dzieci | - 3 etaty |
| d. | pomoc nauczyciela | - 0,75 etatu w oddziale trzy, czterolatków przy minimum 15 dzieciach trzyletnich |
| e. | dozorca | - do 2,5 etatu w placówce |
| f. | konserwator | - 0,5 etatu |

2. Szkoły Podstawowe, Gimnazja, Szkoły Ponadgimnazjalne:

- | | | |
|----|-------------------------------|--|
| a. | pracownik obsługi | - 0,375 etatu na 1 oddział |
| b. | dozorca | - do 2,5 etatu w placówce |
| c. | kuchnia | |
| | - do 50 żywionych uczniów | - 1 etat w tym intendent |
| | - 51 - 100 żywionych uczniów | - 2 etaty w tym intendent |
| | - 101 - 200 żywionych uczniów | - 3 etaty w tym intendent |
| | - 201 - 300 żywionych uczniów | - 4 etaty w tym intendent |
| | - powyżej 300 | - liczba etatów rośnie proporcjonalnie do liczby żywionych uczniów |

WYKAZ PRAC WYKONYWANYCH W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH, SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB NIEBEZPIECZNYCH

1. Do pierwszego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a. w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
 - b. w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
 - c. w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stała temperatura powyżej 25°C lub poniżej 10°C,
 - d. w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą,
 - e. w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone, np. spawanie, hartowanie,
 - f. w warunkach narażenia na wibrację ogólną,
 - g. w pomieszczeniach, w których ze względów technologicznych konieczne jest stałe stosowanie sztucznego oświetlenia,
 - h. w kontakcie z nieczystościami stałymi i płynnymi,
 - i. w kontakcie ze zwłokami zmarłych.
2. Do drugiego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a. w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
 - b. w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
 - c. w warunkach narażenia na hałas,
 - d. w obniżonym lub podwyższonym ciśnieniu wynikającym z procesu technologicznego,
 - e. w warunkach narażenia na działanie miejscowej wibracji, np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych,
 - f. w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2000 kcal dla mężczyzn i 1200 kcal dla kobiet lub wymuszonej pozycji ciała,
 - g. w warunkach narażenia na działanie hormonów i antybiotyków, powodujących zaburzenia czynności fizjologicznych organizmu, oraz innych czynników o analogicznym jak te hormony i antybiotyki działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy.
3. Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a. w warunkach narażenia promieniowanie jonizujące,
 - b. w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 3000000 MHz w strefie zagrożenia.
4. Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się również niebezpieczne prace:
 - a. na wysokości powyżej 2 m i w wykopach o głębokości poniżej 2 m, uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
 - b. związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportem gazów i materiałów wybuchowych,
 - c. wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp., których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
 - d. przy urządzeniach elektroenergetycznych, znajdujących się pod napięciem powyżej 220V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie w energetyce.
 - e. związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem,
 - f. pod ziemią lub pod wodą.
5. Do czwartego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane w warunkach narażenia na działanie substancji chemicznych stwarzających zagrożenie dla zdrowia lub

życia oraz substancji, czynników i procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym i prawdopodobnym działaniu rakotwórczym, wymienionych w rozporządzeniach ministra właściwego do spraw zdrowia wydanych na podstawie art.221 § 5 i art.222 § 2 Kodeksu pracy.